

# EL MODELO DE TRABAJO HÍBRIDO

*Por: Luis Enrique Guarneros Rojas*

En los últimos tiempos, se ha vuelto una práctica muy común entre las organizaciones, manejar sistemas de trabajo híbrido, pues como resultado de la necesidad de adaptación, en cuanto a las afectaciones y limitaciones que la pandemia trajo consigo, despuso inigualablemente la necesidad de continuar con nuestras labores en condiciones seguras.

Conforme los índices de contagio, fueron disminuyendo, se le permitió a la sociedad reincorporarse a de manera paulatina a sus labores, sin embargo, ya era notorio que diversas actividades empresariales, eran totalmente operables fuera del centro de trabajo, a su vez, también se logró detectar las facultades que los empleados desarrollaron para mantener sus indicadores de productividad en positivo. Dicho lo anterior, muchas corporaciones optaron por mantener un sistema híbrido, pues los beneficios son los suficientes en ambas partes.

Entonces, el trabajo híbrido, es un método flexible y procura autonomía a quienes están bajo este estándar, debo puntualizar, que el colaborador tiene autonomía en decidir el lugar donde desarrollará sus actividades, pues, puede ser desde casa, oficina o cualquier otro espacio; se debe considerar los reglamentos que cada organización tenga establecido, como horarios, metas diarias, etc.

Las soluciones presentadas por las empresas para enfrentar la pandemia, dejó claro que tanto el trabajo presencial, como el de casa, tienen ventajas y desventajas, pero como todo, esto también pasa a ser parte de las características de cada colaborador y su nivel de profesionalismo y responsabilidad. El modelo de trabajo híbrido, esta orientado a obtener tanto los beneficios del trabajo presencial, así como el trabajo en casa o a distancia.

Dentro de las ventajas de emplear este modelo, puedo mencionar las siguientes:

- *Flexibilidad y autonomía a los empleados.*
- *Permite generar equilibrio entre el trabajo y la vida privada de los empleados.*
- *La tendencia es contar con colaboradores más satisfechos por contar con la autonomía de elegir su lugar de trabajo.*
- *Las organizaciones disminuyen costos en el mantenimiento de los centros de trabajo.*
- *Se cuenta con mayor productividad o en su caso, con resultados de calidad, pues, es claro que trabajadores contentos, tienen un mejor rendimiento.*

Una de las mejores formas de establecer este método, es contando con los lineamientos específicos, que permitan tener claridad en la ejecución de dicho modelo, contando con las herramientas necesarias para que el colaborador pueda efectuar sus actividades desde cualquier lugar.

Las organizaciones se ven obligadas a determinar si existirán días para acudir a la oficina, así como el horario o las horas que deben cumplir por día los trabajadores; deben asegurar que los trabajadores tengan claro cuales son sus objetivos y que se espera de ellos.

Afortunadamente, también la pandemia trajo consigo la necesidad de actualizarnos más en herramientas digitales, lo cual se convirtió en la principal ayuda tanto de las empresas como de los trabajadores para poder garantizar el modelo híbrido.

En la actualidad, la comunicación se ha tornado mucho más sencilla y accesible para la mayor parte de la población, todo al alcance de un equipo móvil inteligente y el uso del internet.

*Luis Enrique Guarneros Rojas*